ビデオリサーチグループ

採用活動におけるハラスメント防止の取り組み

基本方針

当社グループは、求職者等の人権と尊厳を尊重し、採用活動における差別やハラスメントを一切認めません。
公正で安心できる採用活動を行い、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、内定承諾の強要や他社の選考辞退を迫る行為など、求職活動や職業選択の自由を妨げる行為を禁止します。
本方針は、応募者のほか、会社説明会、社員訪問、インターンシップ等に参加する方を対象とし、対面、電話、メール、SNS、オンラインでのやり取りを含みます。

採用活動におけるルール

・面接・面談は、会社指定の場所またはオンライン環境で、原則として日中に実施します。
・連絡には会社指定のメールやシステムを使用し、私用 SNS 等は使用しません。
・社員訪問やインターンシップでは、私的な食事への誘い、個人的関係を求める行為、不適切な接触や言動を行いません。
・面接において、本人の適性・能力と関係のない個人的事項を尋ねたり、回答を強要したりしません。
・懇親会等への参加は任意とし、不参加を理由とする不利益な取扱いは行いません。

周知・教育と対応

採用活動に関わる社員に本方針とルールを周知し、必要な教育を行います。ハラスメントが確認された場合は、社内規程等に基づき厳正に対処し、再発防止に取り組みます。

相談窓口

不適切な言動を受けた場合や不安を感じた場合は、ハラスメントに該当するか明確でない段階でもご相談ください。

・事実関係を迅速かつ適切に確認し、必要な措置と再発防止策を講じます。
・相談者および関係者のプライバシーと秘密を守ります。匿名での相談も可能です。
・相談や事実確認への協力を理由として、選考上その他の不利益な取扱いを行いません。

採用活動におけるハラスメント相談窓口
株式会社ビデオリサーチ　採用担当：jinji@videor.co.jp

個人情報の取扱い

採用活動および相談対応で取得した個人情報は、利用目的の範囲内で管理し、当社の個人情報保護方針等に基づき適切に取り扱います。

個人情報保護方針：https://www.videor.co.jp/company/policy.html

個人情報のお取り扱いについて：https://www.videor.co.jp/company/policy2.html